



АДМИНИСТРАЦИЯ МЕЖЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от « 19 » января 2023 года № 10 -р

с. Георгиевское

О дополнительных мерах по предупреждению возникновения конфликта интересов у руководителей муниципальных учреждений в случае близкого родства или свойства с работниками учреждения

В целях предупреждения возникновения конфликта интересов у руководителей муниципальных учреждений в случае близкого родства или свойства с работниками возглавляемых ими учреждений реализовать комплекс дополнительных мер:

1. Руководителям структурных подразделений администрации Межевского муниципального округа в срок до 30 апреля 2023 года организовать в курируемых муниципальных учреждениях работу по выявлению фактов наличия родственных связей у руководителей муниципальных учреждений с работниками учреждений.

2. Руководителям структурных подразделений администрации Межевского муниципального округа в случае трудоустройства в муниципальные учреждения родственников (свойственников) руководителей учреждений обеспечить контроль за своевременным уведомлением руководителями муниципальных учреждений работодателя о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

В случае выявления фактов неуведомления (несвоевременного уведомления) работодателя руководителем муниципального учреждения о наличии личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, проанализировать основания приема на работу руководителем муниципального учреждения родственника (свойственника) на предмет наличия соответствующего образования у трудоустроенного, опыта работы, соответствующе квалификации, наличия (отсутствия) кандидатов на должность на рынке труда. По результатам анализа в обязательном порядке представить на рассмотрение комиссии по соблюдению требований к служебному поведению руководителей муниципальных учреждений Межевского муниципального округа и урегулированию конфликта интересов доклад, согласованный с курирующим заместителем главы администрации Межевского муниципального округа о наличии (отсутствии) объективности при приеме на работу руководителем муниципального учреждения родственника (свойственника).

При отсутствии объективных причин приема на работу руководителем муниципального учреждения родственника (свойственника) принять меры по соблюдению норм трудового и антикоррупционного законодательства, исключив в дальнейшем подобные факты.

В случае установления объективных причин трудоустройства родственника (свойственника) обязать руководителя муниципального учреждения согласовывать с руководителем структурного подразделения администрации Межевского муниципального

округа, курирующим деятельность муниципального учреждения, действия в отношении работника (родственника, свойственника) при установлении размера заработной платы, назначении стимулирующих выплат, поощрений, взысканий, переводе на другую должность до издания соответствующих локальных правовых актов.

В случае выявления фактов издания руководителем муниципального учреждения локальных правовых актов в отношении родственника (свойственника) без согласования с руководителем структурного подразделения администрации Межевского муниципального округа, курирующим деятельность муниципального учреждения, в обязательном порядке рассматривать вопрос о применении к руководителю муниципального учреждения мер дисциплинарной ответственности.

3. Руководителям структурных подразделений администрации Межевского муниципального округа обеспечить ежегодное проведение контрольных мероприятий, направленных на устранение конфликта интересов в деятельности руководителей муниципальных учреждений, о результатах которых докладывать главе Межевского муниципального округа при проведении итогов выполнения плана мероприятий по противодействию и профилактике коррупции на территории Межевского муниципального округа.

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на управляющего делами администрации Межевского муниципального округа.

Глава муниципального округа

А.А.Лобанов